

Perssamenvatting

## **Wederkerig risicomanagement nieuwe basis voor relatie werkgever-werknemer**

Werkgevers en werknemers moeten de onzekerheden en risico's die nu eenmaal bij de huidige tijd horen, als uitdagingen gaan zien. De standaard reacties van ontwijken of op het bordje van de ander leggen, gaan ten koste van onze welvaart. Oog hebben voor elkaars problemen en bijdragen aan het managen daarvan, werkt aanzienlijk positiever uit.

Wederkerig risicomanagement werkt in de relatie tussen individuele werkgever en werknemer. Ook biedt het een uitweg uit de impasse in de 'polder'. Vanuit dit perspectief kunnen werkgevers, werknemers en de overheid nieuwe gemeenschappelijke belangen ontdekken en daarmee komen tot een nieuwe invulling van risicoaanpak en risicoverdeling bij de economische en arbeidsmarkt vraagstukken waarvoor wij in Nederland staan.

Dit is de belangrijkste boodschap uit het essay "De toekomst van de arbeidsrelatie" van Gerard Evers en Ton Wilthagen, beiden verbonden aan OSA, dat heden verschijnt.

Wederkerig risicomanagement is een concept voor de toekomst en past daarmee in het rijtje van flexicurity en transitionele arbeidsmarkt. Toegepast op de strategische agenda voor HRM-beleid moet wederkerig risicomanagement volgens Evers en Wilthagen leiden tot meer aandacht voor performancemanagement en productiviteit, meer en anders opleiden en scholen en een samenhangende visie op aanstelling, doorstroom en ontslag.

Het essay is een uitvloeisel van een onderzoek dat Evers en Wilthagen in opdracht van de Stichting Management Studies\* hebben uitgevoerd naar het werk-geven van de toekomst. Wilthagen presenteert deze visie tijdens het symposium dat SER, ministerie van Justitie en ministerie van SZW op 6 november 2007 organiseren ter gelegenheid van 100 Jaar Wet op de arbeidsovereenkomst.

Stichting Management Studies  
Den Haag, 6 november 2007

### **DE TOEKOMST VAN DE ARBEIDSRELATIE; Een essay over wederkerig risicomanagement**

**Gerard Evers en Ton Wilthagen**

**Publicatie in opdracht van Stichting Management Studies**

**Uitgave: Koninklijke Van Gorcum/Stichting Management Studies, Assen, 72 blz.**

**ISBN 978 90 232 4373 1**

**Prijs: €9,50**

Noot voor redacties:

Voor recensie-exemplaren: uitgeverij Koninklijke Van Gorcum

Tel 0592 37 95 55

Email: verkoop@vangorcum.nl

*\*De Stichting Management Studies laat onderzoek verrichten over actuele managementvraagstukken rond besturing, organisatie en personeelsbeleid. Doel van de studies is om kennis en inzichten te verwerven voor de aanpak van die vraagstukken. De bevindingen worden gepubliceerd in handzame, toegankelijke boeken. SMS is een organisatie van en voor het bedrijfsleven.*

*Voor meer informatie:*  
*mw.drs. B. van Dijkum*  
*Tel: 070 349 02 03*  
*E-mail: [sms@vno-ncw.nl](mailto:sms@vno-ncw.nl)*  
*Website: [www.managementstudies.nl](http://www.managementstudies.nl)*