

Persbericht

Ondernemingsraad moet ruimte geven aan nieuwe vormen van participatie

Werkgevers en werknemers geven tegenwoordig een andere invulling aan medezeggenschap en participatie. Functionaliteit is in de plaats gekomen van collectieve belangenbehartiging en ideologische bevoegenheid. Daarbij wordt naar vormen gezocht die beter tegemoet komen aan de nieuwe wensen. De ondernemingsraad is niet langer de enige en de belangrijkste vorm waarin werkgever en medewerkers met elkaar overleggen. Maatwerk heeft ook op het terrein van de medezeggenschap zijn intrede gedaan. De nieuwe Wet Medezeggenschap Werknemers, die binnenkort in de Tweede Kamer wordt behandeld was hiervoor niet echt nodig en kan zelfs contraproductief zijn als de discussie zich blijft beperken tot regels en bevoegdheden en te weinig aandacht heeft voor nieuwe initiatieven tot maatwerk in overleg met de OR.

Dit zijn de belangrijkste uitkomsten en conclusies van een onderzoek naar nieuwe vormen van participatie en medezeggenschap dat prof.dr. Rienk Goodijk en prof.dr. Arndt Sorge van de Rijksuniversiteit Groningen uitvoerden in opdracht van de Stichting Management Studies te Den Haag*. Heden verschijnt hun boek "MAATWERK IN OVERLEG; kiezen voor passende overlegvormen".

De medezeggenschap van werknemers werd lange tijd belichaamd in de ondernemingsraad. Vanaf de jaren zeventig werd breed ingezet op het uitbreiden van de bevoegdheden van de OR. De laatste jaren zijn er echter steeds meer signalen dat de ondernemingsraad haar aantrekkelijkheid verliest. Werkgevers klagen over het gebrek aan flexibiliteit; (jonge) werknemers hebben weinig belangstelling voor de activiteiten van de OR.

De veranderde kijk op de ondernemingsraad is te verklaren uit een andere invulling die werknemers en werkgevers tegenwoordig geven aan de begrippen medezeggenschap en participatie. Zaken als betrokkenheid, kwaliteit en draagvlak van beslissingen, optimaal gebruik van (eigen) kennis en kwaliteiten hebben collectieve belangenbehartiging en ideologische overwegingen naar de achtergrond gedrongen.

Met de nieuwe inhoud zijn ook nieuwe vormen van medezeggenschap en participatie ontstaan. Meespreken en meebeslissen van direct betrokkenen in projectgroepen tijdens voorbereidingstrajecten komt steeds vaker in de plaats van (uitsluitend) formele advisering door de OR over een voorgenomen besluit aan het einde van het traject. Allerlei onderwerpen die voor de individuele medewerker van belang zijn komen in regulier overleg tussen medewerker en leidinggevende aan de orde. Het feit dat de nieuwe vormen van overleg veelal plaatsvinden binnen de kaders van 'normale' ondernemingsbesturing of de 'normale' HRM-praktijk betekent dat medezeggenschap en participatie onderdeel vormen van moderne besturingsconcepten en HRM-instrumenten.

In hun onderzoek zijn Goodijk en Sorge al tal van nieuwe medezeggenschapsvormen tegengekomen. Bij de totstandkoming daarvan speelde de ondernemingsraad veelal een belangrijke rol. De ontwikkeling betekent daarom niet het einde voor de ondernemingsraad. Als de ondernemingsraad erin slaagt zich een nieuwe rol als organisator van medezeggenschap en participatie nieuwe stijl eigen te maken en vormen van participatie durft te delegeren, dan heeft zij zeker een toekomst. Want uit het onderzoek blijkt dat de

ondernemingsraad voor veel zaken voor directie en bestuur de geëigende gesprekspartner blijft.

7 april 2005

Stichting Management Studies

MAATWERK IN OVERLEG; kiezen voor passende overlegvormen

R. Goodijk en A.M. Sorge

Publicatie in opdracht van Stichting Management Studies

Uitgave: Kon. Van Gorcum/Stichting Management Studies, Assen, 120 blz.

ISBN 90 232 4136 3

Prijs €18,50

Het boek is verkrijgbaar bij de boekhandel of rechtstreeks bij uitgeverij Kon. Van Gorcum
Tel 0592-37 95 55; E-mail verkoop@vangorcum.nl

Noot voor de redacties:

Voor recensie-exemplaren: uitgeverij Kon. Van Gorcum

Tel 0592- 37 95 55

** De Stichting Management Studies laat onderzoek verrichten over actuele managementvraagstukken rond besturing, organisatie en personeelsbeleid. Doel van de studies is om kennis en inzichten te ontwikkelen die management kunnen helpen bij het oplossen van die vraagstukken. In de Stichting Management Studies participeren een groot aantal ondernemingen, (overheids)instellingen en de werkgeversorganisaties VNO-NCW en AWWN.*

Voor meer informatie:

mw.drs. B. van Dijkum-de Jong

Tel: 070 349 02 03

E-mail: sms@vno-ncw.nl

Website: www.managementstudies.nl